

Extra informatie in het kader van de Opvang van Oekraïners, statushouders en de Participatiewet.

13 mei 2026

Opvang Oekraïners

In de presentatie kwam naar voren dat 70% van de Oekraïners die wij opvangen werkt. De overige 30% werkt niet, de redenen hiervoor zijn:

- Volgen van een opleiding
- Het is een alleenstaande met jonge kinderen
- Heeft een (arbeids-)beperking
- Heeft de pensioenleeftijd bereikt
- Spreekt geen Nederlands of Engels (en is op verschillende redenen niet in staat op dit te leren)
- Heeft psychische klachten (o.a. verslavingsklachten)

De opvang van Oekraïners kostte in 2025 € 6,5 miljoen en de kosten voor de RCVS/HUB waren in 2025 € 2 miljoen. Al deze kosten werden volledig vergoed door het Rijk.

Het vorige kabinet heeft de uitspraak gedaan dat vanaf maart 2027 de Oekraïners regulier gehuisvest moeten worden, maar dat is door het nieuwe kabinet inmiddels wel wat genuanceerd. We wachten op duidelijkheid vanuit het kabinet over het Langetermijnbeleid Oekraïne en de Doelgroep Flexibele Regeling. Wanneer we de Oekraïners regulier moeten huisvesten dan heeft dat grote impact op de woningmarkt.

Huisvesting van statushouders

Wanneer wij nieuwe Heerenveeners huisvesten die een verblijfsstatus hebben gekregen dan bieden onze integratiecoaches verhuis- en maatschappelijke begeleiding. Daarbij is aandacht voor onder meer het leven in een wijk en (het stimuleren van) kennismaking met de directe omgeving. Van onze nieuwe inwoners verwachten we dat zij actief meedoen en we verwachten van 'de mienskip' dat zij openstaan voor nieuwe burens. De ervaring leert dat wanneer er contact ontstaat in de wijk, dit wederzijds begrip vergroot en bijdraagt aan een succesvolle integratie. We focussen bij de begeleiding wel op de nieuwe inwoner.

Caparis

Caparis is een werkvoorziening. Afgelopen maandag (11 mei) is er een informatiesessie geweest. Deze informatie is beschikbaar gesteld aan de raad- en commissieleden. Hierna komen nog antwoorden op de gestelde vragen.

Caparis werkt veelal op basis van opdrachten met afspraken over prijs, aantallen, kwaliteit en deadlines. De huidige medewerkers hebben gemiddeld een lagere loonwaarde en meer begeleiding nodig. Hierdoor is er vaker sprake van een mismatch tussen aangeboden werkzaamheden binnen Caparis en competenties van inwoners in de bijstand en worden – om de opdracht en de gemaakte afspraken na te komen – mensen ingehuurd. Kansrijke inwoners met een bijstandsuitkering worden door ons bij voorkeur

bemiddeld naar een baan bij een reguliere werkgever en de groep inwoners daaronder heeft een vorm van ondersteuning, begeleiding of coaching nodig om zich te ontwikkelen waarmee die stap uiteindelijk ook gemaakt kan worden. Dit sluit dus niet altijd meer aan.

Caparis biedt meerdere trajecten aan. De gemeente Heerenveen heeft de volgende trajecten voor 2026 begroot en zetten we dus in voor de doelgroep (o.a. voor de mensen die gebruik maken van de bijstand):

- Basis/Doorstroombaan, deze kosten € 25.000 per traject en we verwachten 5 trajecten af te kunnen nemen. Dus totale kosten € 125.000
- JustTransitionFund (JTF) Banen; verwachte kosten voor 2026 (excl. forfaitaire loonkostensubsidie) € 20.500
- Diagnose- en Maatwerktrajecten kosten ons per jaar € 103.200 voor 30 Diagnostetrajecten en 12 Maatwerktrajecten
- Loonwaardemeting voor 4 stuks kost dat € 3.000
- Jobcoaching, dit zijn uren en daar hebben we voor € 20.000 aan uren ingekocht
- Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP), dit is het praktijkdeel voor de Wet Inburgering. Dat kost € 485 per persoon en wij hebben voor € 30.000 ingekocht
- Jaarprogramma van Talent naar Toekomst (Doelgroep vanuit de Wet Inburgering), daar gaan wij vanuit dat we 10 kunnen plaatsen en dat kost in totaal € 56.000

We hebben ongeveer 200 mensen in de SW en daarvoor betalen we € 42.500 per fte per jaar. Daar komt nog ongeveer € 2.500 aan concern en overhead bij voor Caparis. Totaal betalen we € 8 miljoen per jaar aan Caparis voor de SW. De extra kosten (naast loonkostensubsidie) voor Nieuw Beschut Werk en BAB bedragen voor 2026 naar schatting respectievelijk € 350.000 en € 131.500 per jaar.

Uittreden uit Caparis is een lastig verhaal. Op voorhand is niet aan te geven wat de kosten daarvan zijn. Onze contracten lopen sowieso nog tot 2030 en dan hebben we naar verwachting nog ongeveer 150 fte aan mensen in de SW.

Caparis heeft een Talenthuis, welke wordt ingezet voor werknemers van Caparis. De resultaten van het doorleiden naar werk van kandidaten die Caparis voor de gemeente in traject neemt zijn beperkt. We kiezen er daarom ook voor met andere partijen in zee te gaan.

Caparis is een samenwerkingsverband (in N.V. vorm) waar 4 gemeenten aandeelhouder zijn en daarnaast nog 4 gemeenten trajecten afnemen. Hieronder is een overzicht gegeven van de aantallen van de 8 gemeenten.

Gemeente/doelgroepen	SW	Beschut	BAB
Achtkarspelen	84,4	7,7	3,2
Heerenveen	200,9	25,9	15,4
Leeuwarden	264,1	53,6	36,0
Ooststellingwerf	53,3	1,3	1,5
Opsterland	45,9	8,2	15,1
Smallingerland	266,6	36,6	13,4
Tytsjerksteradiel	83,0	9,0	1,5
Weststellingwerf	88,4	0	0
Waadhoeke	0	0	0,9
Totaal	1.116,5	142,4	87,1