

Voorstel aan de gemeenteraad

Opsteller

B.R. van Henten-Meijer

Portefeuillehouder

W.L. Ottens- Akkerman

Kenmerk

Z.26.538921

Vertrouwelijkheid

Openbaar

Onderwerp

Verordening werkgeverscommissie en instructie griffier

Voorgesteld besluit

1. De verordening werkgeverscommissie gemeente Heerenveen 2026 vast te stellen.
2. De instructie griffier gemeente Heerenveen 2026 vast te stellen.

Inleiding

De raad is de werkgever van de griffier en de medewerkers van de griffie. Wettelijke basis hiervoor is artikel 107 van de Gemeentewet. Om uitvoering te geven aan de werkgeverstaken stelt de raad een werkgeverscommissie in. De huidige Verordening werkgeverscommissie is opgesteld in 2019. De Instructie voor de griffier dateert uit 2014. Dit voorstel voorziet in het actualiseren van zowel de Verordening werkgeverscommissie als de Instructie voor de griffier.

Beoogd effect

Versterking van de positie van de raad door vakkundig werkgeverschap en professionele samenwerking met de griffier.

Argumenten**1.1. *Werkgeverscommissie voor uitoefenen werkgeverschap***

De griffie vormt het eigen ambtelijk apparaat van de gemeenteraad.

Gemeentewet artikel 107 gaat over de griffier en de griffie. In artikel 107 tweede lid staat: *"De raad is bevoegd tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier."* In artikel 107 e staat hetzelfde ten aanzien van de op de griffie werkzame ambtenaren.

De werkgeverscommissie geeft de werkgeversrol namens de raad vorm. De taken en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in de verordening. Daarnaast is op medewerkers van de griffie de Ambtenarenwet van toepassing.

De raad mandateert alle bij het werkgeverschap behorende taken en bevoegdheden aan de werkgeverscommissie. Naast het nemen van personele besluiten, buigt deze commissie zich bijvoorbeeld ook over het te voeren HRM-beleid en integriteitsbeleid (o.a. gedragscode, ambtseed personeel griffie, vertrouwenspersoon). Uitgangspunt is dat voor de medewerkers van de griffie dezelfde rechtspositie geldt als voor alle ambtenaren die

voor de gemeente Heerenveen werkzaam zijn. Vanwege de specifieke positie van de griffie kan het wenselijk zijn dat hiervan in specifieke gevallen wordt afgeweken.

De werkgeverscommissie is bevoegd het werkgeverschap voor de medewerkers van de griffie door te geven aan de griffier. Dit is ook in de huidige situatie zo geregeld.

1.2 Vergadering werkgeverscommissie in beslotenheid

Onderwerpen in de werkgeverscommissie betreffen werknemersaangelegenheden. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in beslotenheid gehouden, gelet op het belang van eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer (Wet Openheid Overheid artikel 5.1 lid 2 E) en het belang dat dat griffiepersoneel erbij heeft als eerste kennis te kunnen nemen van informatie (artikel 10, tweede lid onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur).

De werkgeverscommissie brengt met in achtneming van bovengenoemde belangen eens per raadsperiode aan de raad verslag uit van haar werkzaamheden en bevindingen. Indien nodig informeert de werkgeverscommissie tussentijds het presidium.

2.1 Instructie passend bij taak en bevoegdheden griffier

Op grond van de Gemeentewet artikel 107a tweede lid moet de gemeenteraad in een instructie nadere regels vaststellen over de taak en bevoegdheden van de griffier. De Instructie van de griffier is sinds 2014 niet meer aangepast. In de loop van de jaren heeft de taak en verantwoordelijkheid van de griffier zich ontwikkeld en daarmee is de instructie op veel punten achterhaald. In de voorgestelde instructie staat de rol van de griffier als eerste adviseur van de gemeenteraad, de voorzitter van de gemeenteraad en de individuele leden van de gemeenteraad centraal. De griffier geeft strategisch advies, gevraagd en ongevraagd en ondersteunt de gemeenteraad proactief om hun positie te versterken, bewaakt de kwaliteit van besluitvorming en fungeert als onafhankelijke sparringpartner. Ook heeft de griffier een taak en verantwoordelijkheid in relatie tot de verhoudingen tussen de gemeenteraad, het college, de ambtelijke organisatie en in het samenspel tussen raad en inwoners. Tot slot is de griffier directeur van de griffie en geeft hiërarchisch leiding aan de medewerkers van de griffie. Voor de instructie is gebruik gemaakt van de modelinstructies van de VNG en Vereniging voor Griffiers en de praktijk.

Kanttekeningen en risico's

1.1 Geen actuele modelverordening beschikbaar

De modelverordening werkgeverscommissie van de VNG is verouderd. Er is een nieuwe modelverordening werkgeverscommissie in ontwikkeling. Wanneer die gepubliceerd wordt is onduidelijk. De raad kan de verordening op ieder gewenst moment aanpassen.

Communicatie en participatie

De verordening en de instructie worden op de gebruikelijke wijze bekend gemaakt.

Financiën

De verordening en de instructie hebben geen financiële gevolgen.

Bijlagen

- Verordening werkgeverscommissie gemeente Heerenveen 2026
- Instructie griffier gemeente Heerenveen 2026

Werkgeverscommissie gemeenteraad Heerenveen,
mevrouw L. Roest-Jonkers

mevrouw W.L. Ottens-Akkerman

secretaris

voorzitter