

Intentieverklaring

Lokaal LHBTIQ+ Emancipatiebeleid 2019-2022

Seksuele en genderdiversiteit

Regenbooggemeente Heerenveen

Ieder mens wil van betekenis kunnen zijn. Daarom is meedoen in de samenleving zo belangrijk. Meedoen heeft veel facetten: van werk en het hebben van sociale contacten tot persoonlijke ontwikkeling. De gemeente Heerenveen gelooft in een samenleving die toegankelijk is voor iedereen. Ook voor LHBTIQ+ -personen. Ons ideaal is een inclusieve samenleving. Een samenleving waarin iedereen ertoe doet en die mensen insluit in plaats van uitsluit. Meedoen is namelijk een mensenrecht. Wij streven naar een samenleving waarin mensen allereerst op hun mens-zijn worden gewaardeerd en niet op basis van gender of seksuele voorkeur.

De volgende partijen:

- Accolade
- Ateliers Majeur
- AV Heerenveen
- Bibliotheken Mar en Fean
- Bornego
- BUITENgewoon de Greiden
- Caleidoscoop
- COC Friesland
- De Friese Wouden
- Elkien
- Erotiekwinkel Euphoria
- Friesland College
- Gemeente Heerenveen
- GGD Fryslân
- Heerenveens MuziekCorps (HMC)
- Huisartspraktijk Bloemberg
- Koninklijke horeca Nederland (KHN) afdeling Heerenveen (20-25 lokale horeca)
- Maatschappelijk Werk Fryslân
- Nordwin College
- OSG Sevenwolden
- Politie Eenheid Noord-Nederland | District Fryslân | Basisteam Zuidoost Fryslân
- Protestantse Gemeente Heerenveen
- Regenboogbelang Heerenveen
- SC Heerenveen
- Scouting Polaris Heerenveen
- Sport Fryslân
- Sportstad
- Stichting Wijkbelang Heerenveen-midden
- TIGRA Fysiotherapie



- Tûmba
- Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd
- Verslavingszorg Noord Nederland
- Veteranen Platform Heerenveen
- VluchtelingenWerk Noord Nederland
- Ziekenhuis Tjongerschans Heerenveen
- Zorggroep Alliade (Zorggroep Alliade is een concern bestaande uit negen zorgpartners: Meriant, Reik, Talant, Ouderen Psychiatrie Friesland, Wil, Baanplus, Zorgkompas, Support&Co en Kennr)

Hierna gezamenlijk te noemen: partijen.

Begrippen

- Seksuele en genderdiversiteit: hiermee wordt bedoeld op de seksuele geaardheid, seksuele oriëntatie of sociaalculturele aspecten van het man- of vrouw-zijn, ervaren door een persoon.
- LHBTIQ+ -personen: hiermee wordt bedoeld op de gehele populatie lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuele mannen en vrouwen, transgender personen, intersekse personen, Queer personen en alle andere variaties die niet heteroseksueel en/of cisgender zijn en/of geslachtskenmerken hebben die binnen de gebruikelijke definities van 'vrouwelijk' of 'mannelijk' vallen.

Overwegende:

- Dat Nederland internationaal koploper is als het gaat om de algemene sociale acceptatie van homoseksualiteit, transgenders en intersekse personen en in de afgelopen decennia de acceptatie in ons land is verbeterd;
- Dat de acceptatie op lokaal niveau kan verschillen in aard en omvang;
- Dat elke gemeente in Nederland op basis van wet- en regelgeving mede zorg draagt voor onder meer de gelijke behandeling, sociale samenhang, veiligheid en leefbaarheid in de gemeente en maatschappelijke ondersteuning van inwoners;
- Dat LHBTIQ+-personen recht hebben op veiligheid en op een eerlijke kans op participatie en een gelijkwaardige behandeling;
- Dat partijen zich in dat licht zorgen maken over intimidatie en geweldsincidenten en uitingen van vijandigheid en daarmee gepaard gaande gevoelens van onveiligheid bij veel LHBTIQ+-personen;
- Dat het onacceptabel is dat LHBTIQ+-personen bijvoorbeeld op school, op straat, op het werk, in de zorg, in de sport en in hun eigen sociale kring niet (meer) durven uitkomen voor hun identiteit;
- Dat partijen in de komende periode de maatregelen uit het lokaal LHBTIQ+ emancipatiebeleid willen stimuleren.



Komen het volgende overeen:

1. Gezamenlijke doelstellingen

Partijen zetten zich de komende periode samen in om de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBTIQ+ inwoners verder te bevorderen en hebben daarbij de volgende ambities:

- De sociale acceptatie rondom seksuele en genderdiversiteit neemt toe onder de gehele bevolking en met name onder jongeren, ouderen en in kringen waarin dat nog een taboe is;
- De aanpak van vooroordelen, discriminatie, intimidatie en geweld tegen LHBTIQ+-personen werpt zijn vruchten af;
- LHBTIQ+-personen weten zich gesteund en voelen zich veilig(er) en weerbaar(der) in het sociale domein: op school, op straat, op het werk, in de zorg en thuis, in de sport en in hun eigen sociale kring.

2. Bijdrage van partijen

- De partijen geven uitvoering aan de gezamenlijke doelstellingen ten aanzien van veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBTIQ+ personen aan de hand van het lokaal actieplan voor de periode 2019-2022. Deze lokale speerpunten¹ en aanpak zijn tot stand gekomen in samenspraak met de lokale/regionale organisaties en direct betrokkenen.
- De partijen spannen zich ervoor in om de aandacht voor dit thema een vaste plaats te geven binnen de eigen organisatie.
- Partijen stimuleren communicatie en voorlichting over dit thema binnen de eigen organisatie.
- Er wordt een gezamenlijk aanbod door de gemeente, COC Friesland en Tûmba gefaciliteerd en beschikbaar gesteld. De partijen stellen daartoe personele capaciteit beschikbaar.
- Om ontwikkelingen te kunnen monitoren zullen partijen zich ervoor inspannen om de sociale acceptatie onder de lokale bevolking te volgen en zo mogelijk ook de (on)veiligheidsgevoelens onder bevolkingsgroepen, waaronder LHBTIQ+. In deze periode wordt de sociale acceptatie in elk geval eenmaal via een peiling gemeten.
- Partijen richten zich op preventie én bestrijding van discriminatie van LHBTIQ+ -personen, met specifieke aandacht voor LHBTIQ+ -personen binnen het brede kader van discriminatie daar waar dit (nog) niet vanzelfsprekend is.
- Om een grotere efficiëntie en effectiviteit te bereiken, wisselen partijen goede ervaringen en verbeterpunten met elkaar uit in het licht van de gezamenlijke en lokale doelen.

¹ Speerpunten (doelgroepen) uit het lokaal actieplan zijn:

- I. Ketenpartners (samenwerking)
- II. Inwoners (algemeen)
- III. Jongeren
- IV. Religieuze kringen
- V. Ouderen
- VI. Vluchtelingen en statushouders
- VII. Sport(verenigingen)



3. Ondertekening

Door ondertekening van de intentieverklaring Lokaal LHBTIQ+ Emancipatiebeleid 2019-2022 (Seksuele en genderdiversiteit) hebben de navolgende partijen zich geconformeerd aan al hetgeen in deze intentieverklaring is opgenomen.

Accolade	R. Swart	
Ateliers Majeur	H. Koning	
AV Heerenveen	S. van der Mei	
Bibliotheken Mar en Fean	S. Atsma	
Bornego	A. Baak	
BUITENgewoon de Greiden	A. Melein	
Caleidoscoop	H. de Kluizenaar	
COC Friesland	A. de Groot	
De Friese Wouden	A. Kiewiet	
Elkien	H. Eppinga	
Erotiekwinkel Euphoria	M. Muller	
Friesland College	C. Segers	
Gemeente Heerenveen	J.R. Zoetendal	
GGD Fryslân	H.G. Jellesma	
Heerenveens MuziekCorps (HMC)	C. Anema	
Huisartspraktijk Bloemberg	G. Bloemberg	
Koninklijke horeca Nederland (KHN) afdeling Heerenveen	C. Koning	
Maatschappelijk Werk Fryslan	N. Tuynman	



Nordwin College	H. Aartsen	
OSG Sevenwolden	A. Toering	
Politie Eenheid Noord-Nederland District Fryslân Basisteam Zuidoost Fryslân	B.J. Gehasse	
Protestantse Gemeente Heerenveen	J. Wijnsma	
Regenboogbelang Heerenveen	E. Haagsma	
SC Heerenveen	C. Roozmond	
Scouting Polaris Heerenveen	G. de Vries	
Sport Fryslân	A. J. de vries	
Sportstad	A.T. Cnossen	
Stichting Wijkbelang Heerenveen-midden	W. Swart	
TIGRA Fysiotherapie	L. Wijnsma	
Tûmba	M. Antolovic	
Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd	M. van der Meulen	
Verslavingszorg Noord Nederland	A. Sanderman	
Veteranen Platform Heerenveen	H.R. Frans	
VluchtelingenWerk Noord Nederland	J. Vellenga	
Ziekenhuis Tjongerschans Heerenveen	J.M. Wijnsma	
Zorggroep Alliade	W.F.J.M. Juurlink	

