

INTENTIEOVEREENKOMST HORECA WERKT!

Ondergetekenden / Partijen

1. **Stichting voor Algemeen Voortgezet Onderwijs, Beroepsonderwijs en Volwassenen Educatie**, handelend onder de naam Friesland College, gevestigd te (8448 JA) Heerenveen aan de Abe Lenstraboulevard 29, ingeschreven in het handelsregister onder nummer KVK 41004351, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer F.J.M. van Hout in zijn functie van bestuurder van voornoemde stichting,
hierna te noemen: '**Friesland College**'
en
2. **Tjaarda Oranjewoud B.V.**, gevestigd te (8453 WH) Oranjewoud aan de Koningin Julianaweg 98, ingeschreven in het handelsregister onder nummer KVK 67667732, hierbij vertegenwoordigd door de heer T.H.B. de Wolff in zijn functie van bestuurder van voornoemde vennootschap
hierna te noemen: '**Tjaarda**'
en
3. **Agrima II B.V.**, tevens handelend onder de naam '**t Gerecht**', gevestigd en kantoorhoudende te (8442 MA) Heerenveen aan het Gemeenteplein 33, ingeschreven in het handelsregister onder nummer KVK 01110932, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door GE-BO Holding (KVK 1114354) die op haar beurt vertegenwoordigd wordt door de heer G.F.M. Bosman in zijn functie van (mede)bestuurder van voornoemde vennootschap
hierna te noemen: '**t Gerecht**'
en
4. **Matser Beheer B.V.**, tevens handelend onder de naam **Van der Valk Hotel**, gevestigd te (8941 BR) Leeuwarden aan de Lynbaan 47, ingeschreven in het handelsregister onder nummer KVK 4060388, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer M.C. Matser in zijn functie van bestuurder van voornoemde vennootschap,
hierna te noemen: '**Matser Beheer**'
en
5. **De Koningshof B.V.**, gevestigd te (8443 DN) Heerenveen aan de Prinsenweg 1, ingeschreven in het handelsregister onder nummer KVK 1154830, hierbij vertegenwoordigd door De Koningskwesie B.V. (KVK 2037724) die op haar beurt wordt vertegenwoordigd door mevrouw C.E.P Koning in haar functie van bestuurder van voornoemde vennootschap
hierna te noemen: '**De Koningshof**'
en
6. **KONINKLIJKE HORECA NEDERLAND afdeling HEERENVEEN**, gevestigd te (8442 CP) Heerenveen aan de Burg. Kuperusplein 70-73 ingeschreven in het Handelsregister onder nummer KVK 1118443, hierbij vertegenwoordigd door haar voorzitter mevrouw C.E.P. Koning
hierna te noemen: **KHN afdeling Heerenveen**

GAAN UIT VAN HET VOLGENDE:

- Partijen hebben kennis genomen van het artikel in de Leeuwarder Courant dd. 11-01-2019 waarin aandacht gevraagd wordt voor nijpend personeelstekort in horecasector van regio Heerenveen;
- Partijen herkennen de geschetste problematiek en ondervinden deze aan den lijve;
- Partijen werken al langer of korter intensief samen op het gebied van opleiden van horecapersoneel;
- Voor aanpak van het personeelstekort zijn verdere creatieve oplossingen noodzakelijk;
- Deze oplossingen vragen om verdere samenwerking tussen ondernemers en onderwijs;
- Overheid en publieke voorzieningen spelen daarbij een relevante rol gegeven het feit dat de overheid aandacht heeft voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt en partijen zich ook op deze personen willen richten.

SPREKEN HET VOLGENDE ALS INTENTIE UIT:

Artikel 1 – Doel

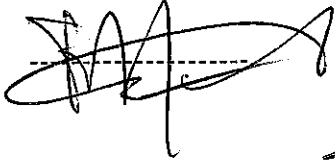
- 1.1 Partijen zullen op korte termijn een plan uitwerken en presenteren welke tot doel heeft dat kandidaten via een snelle route toegeleid worden naar betaald werk binnen de horecasector

Artikel 2 – Kenmerken / aandachtspunten van het te ontwikkelen plan

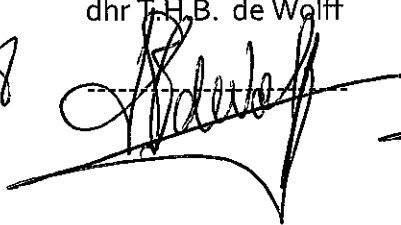
- 2.1 De kenmerken van het plan zullen zijn:
- bij succesvol volgen van het traject wordt een baangarantie afgegeven voor de duur van tenminste 1 jaar;
 - binnen het traject kan de kandidaat, naast praktisch en theoretisch onderwijs, rekenen op begeleiding op het gebied van arbeidsvaardigheden, privé-werkbalans, overige persoonlijke zaken die het succesvol doorlopen van het traject kunnen belemmeren;
 - uitvoering van het plan vindt niet plaats binnen een traditionele onderwijssetting, maar zoveel mogelijk in de horecapraktijk;
 - bij de uitvoering worden zowel professionele leerkrachten uit het onderwijs als werkbegeleiders uit de sector zelf ingezet;
- 2.2 De aandachtspunten en achterliggende idee voor de opzet van het plan zijn:
- het zal gaan om korte trajecten die zo snel mogelijk leiden tot daadwerkelijk aan het werk gaan;
 - er is ruimte nodig voor begeleiding tijdens het werk, mede gezien het feit dat niet alle kandidaten direct probleemloos aan het werk zullen kunnen;
 - kandidaten die momenteel in een uitkeringssituatie zitten, volgen het traject met behoud van uitkering;
 - er moet een oplossing komen om te voorkomen dat kandidaten te snel overstappen naar een andere werkgever, waardoor investering van de werkgever onvoldoende leidt tot ROI;
 - het scholingstraject moet betaald worden hetgeen op dit moment nog niet via reguliere onderwijsbekostiging mogelijk is aangezien het niet om diplomagerichte trajecten gaat.

Ondertekend te Heerenveen op 14 januari 2019

Friesland College
Dhr F.J.M. van Hout



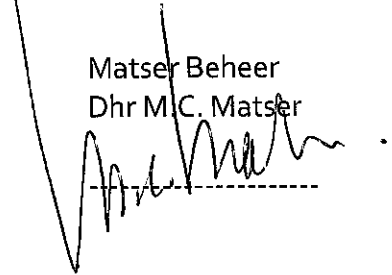
Tjaarda Oranjewoud
dhr T.H.B. de Wolff



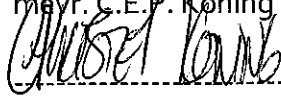
't Gerecht
dhr G.F.M. Bosman



Matser Beheer
Dhr M.C. Matser



De Koningshof
mevr. C.E.P. Koning



KHN afd. Heerenveen
mevr. C.E.P. Koning

