

Nog openstaande vragen CDA – Uitvoeringsprogramma Werk.

Blz 5 Over Caparis

Coacht mensen afstand arbeidsmarkt SW/Pwet. Er werken 300 mensen bij Caparis, is dit inclusief/exclusief de mensen uit de Pwet?

Dat is exclusief de mensen uit de Pwet.

Blz 7 Sociaal minimum

Wij zijn benieuwd naar de percentages van de huishoudens met een inkomen van 110% t.o.v. het aantal inwoners van de gemeente van zowel de cijfers van tien jaar terug als nu

De afgelopen jaren is het aantal huishoudens met een sociaal minimum gegroeid. In 2009 waren er 1.900 huishoudens met een inkomen van 110% van het sociaal minimum. Dit is afgelopen 10 jaar gegroeid naar zo'n 2.350 huishoudens.

Blz 8 Participatieladder

Begrijpen wij het goed dat dit betekent dat er 35% van deze mensen (481) door de gemeente zelf worden begeleid naar werk?

Wat moeten wij ons voorstellen van de begeleiding van de overige 65% van deze mensen (894)?

Uit welke doelgroep krijgt Caparis de mensen doorgestuurd voor een traject?

We richten ons in eerste instantie eerst op mensen die in team Werk zetten. Dit is altijd maatwerk. Hiervoor kunnen wij een diversiteit aan onze re-integratie instrumenten inzetten waaronder toeleiding naar Caparis. Ook voor mensen in Zorg hebben we oog om deze te ontwikkelen richting team Werk.

Blz 13 Project Wetterskip, Empatec en Caparis (Grienskip).

Dit project loopt toch al 2 jaar? Zijn er al resultaten voor onze gemeente qua uitstroom?

Caparis, Empatec en het Wetterskip hebben samen een BV opgericht: "het Greenskip". Caparis en Empatec brengen de mensen in en het Wetterskip de middelen en het werk. Dit is allemaal werk in het kader van de invasieve exotenbestrijding (voornamelijk distelsteken op de zeedijk en waternavel in de sloten). Gemeente Heerenveen levert samen met andere gemeenten BAB medewerkers die voor deze BV aan de slag gaan en op die manier een doorstroombaan krijgen aangeboden. Ze zijn nog bezig met de ontwikkeling van de opleidingen binnen deze BV.

Blz 19 Werken met kansberoepen

Hoe wordt in deze aanpak omgegaan met het begrip "algemeen geaccepteerde arbeid" uit de Participatiewet?

Kansberoepen bijt niet met dit beginsel. Beiden sluiten aan het uitgangspunt van de Participatiewet van de kortste route naar werk.

Blz 23 Handhaving

Is er een goede samenwerking tussen de afdeling werk en rechtmatigheid? Zowel bij de poort als gedurende de gehele uitkeringsperiode

Wordt er ook handhaving ingezet bij het niet nakomen van de arbeidsverplichtingen?

En zo ja, dan missen wij deze in het overzicht op blz 25

Beide teams (werk en Poort/Handhaver en inkomensspecialisten) vallen onder dezelfde afdeling.

Verwijtbare schending van de arbeidsplicht kan een verlaging van de uitkering opleveren.

Dit is geen fraude.

Blz 24 Terugvordering & Verhaal

Het genoemde bedrag zijn de totale uitstaande vorderingen. Wie zijn de debiteuren?

Hoeveel van deze vorderingen denkt de gemeente daadwerkelijk terug te krijgen?

Terugvordering vindt plaats bij mensen die in een uitkeringen zitten of hebben gezeten. Per jaar ontvangen wij gemiddeld 200.000 terug

Blz 25 Bezwaar en beroep

Hoeveel bezwaren zijn er gegrond verklaart en hoeveel ongegrond?

- In 2019 zijn er in totaal 69 bezwaren ingediend. Daarvan zijn er uiteindelijk 5 gegrond, 55 ongegrond en 9 niet ontvankelijk.
- Dit jaar zijn er tot nu toe 68 bezwaren ingediend.

Blz 26 Financiën

Voor de taakstelling beschutwerk wordt structureel € 150.000 gevraagd. Uit de beantwoording van gisteravond blijkt dat de bijdrage vanuit het rijk niet toereikend is om daarvan een fte te kunnen betalen. Het tekort moet de gemeente uit eigen middelen bijleggen.

Volgens ons bleek uit de infomarkt m.b.t. de begroting dat er eenmalig € 150.000 overschot was bij Caparis omdat de DVO's goedkoper waren uitgevallen. Dit bedrag kan het eerste jaar worden gebruikt om de taakstelling te betalen?

Er is geen 150.000 "over" maar ruim 300.000 en deze is bij de Perspectiefnota al structureel verwerkt vanaf 2021.

Een nadere algemene vraag welke vorige week ook in het nieuws was gaat over de constatering dat het aan het werk helpen van mensen met een handicap achterloopt bij de doelstelling.

Hoe loopt dit in Heerenveen? Lopen we voor/achter of gelijk aan het landelijk gemiddelde?

We helpen mensen (met een beperking) aan het werk door beschut werk (2 tekort), BAB (halen we het quotum ruimschoots), en met loonkostensubsidies scoren we landelijk goed.