



Burgemeester Tjeerd van der Zwan  
Crackstraat 2 8441 ES Heerenveen  
Postbus 15000 8440 GA Heerenveen  
Telefoon 14 0513  
gemeente@heerenveen.nl  
www.heerenveen.nl

onderwerp:  
Reactie hoofdlijnenakkoord

datum:  
21 juni 2022

Geachte formateur, beste Jelle,

Hartelijk dank voor toezending van het resultaat van het door u geleide formatieproces om te komen tot een coalitie van de fracties van PvdA, VVD, Groen Links en CDA in de gemeenteraad van Heerenveen. Ik stel het zeer op prijs dat u mij de gelegenheid geeft mijn opvattingen over de voorstellen kenbaar te maken.

Laat ik beginnen met u en de delegaties van de betrokken fracties te complimenteren met het doorlopen proces en de vrucht van al uw inspanningen. Hiermee is een goede basis gelegd voor een stabiel dagelijks bestuur. Een dagelijks bestuur dat, in samenspel en onder aansturing en controle van de gemeenteraad, Heerenveen de komende raadsperiode (2022-2026) "daadkrachtig maar doordacht" door de huidige ongewisse tijden zal proberen te leiden.

Het Hoofdlijnenakkoord heeft als inspiratiebron de visie op brede welvaart van het Fries Sociaal Planbureau (FSP). Dat lijkt mij een goede keuze. Een keuze die overigens aansluit bij de breed gedeelde gedachte dat de enkele gerichtheid op puur economische groei veel te beperkt is en daarmee de plank misslaat. Een mogelijke valkuil hierbij is dat brede welvaart over alles kan gaan en daarmee uiteindelijk over niets. Om dat te voorkomen suggereer ik u om het brede kijken te laten volgen door scherpe keuzen!

Het Hoofdlijnenakkoord is een opsomming van heel veel ambities op uiteenlopende terreinen. Daarbij heeft u zich laten inspireren door zogenaamde "vrijdenkers". Dat is een mooie vondst. Daarnaast heeft u, met als uitgangspunt de samenhang der dingen, een ordening in programma's aangebracht om zo de ambities te concretiseren en tot uitvoering te brengen. Ook dat is een stap die je doorgaans in de formatiefase niet zo helder ziet genomen.

Zoals gezegd is het Hoofdlijnenakkoord een opsomming van heel veel ambities. Prioriteiten en keuzes worden (nog) niet gemaakt, mensen en middelen niet verdeeld. U kiest bewust voor deze aanpak: we zitten in een tijd van vele transities en ook omtrent de gemeentelijke financiën is nog veel onzeker.

De programma's moeten in de komende maanden verder worden uitgewerkt en daarna worden vertaald in menskracht en middelen. Het lijkt mij onvermijdelijk dat daarbij ambities zullen moeten sneuvelen. Mijn suggestie zou zijn in dit proces vooral de verbinding met de gemeenteraad en de raadsagenda te zoeken. Op deze manier kan een ogenschijnlijke zwakte worden omgezet in een sterk punt.

Ik sluit mijn opvatting over uw Hoofdlijnenakkoord af met een aantal concrete opmerkingen.

De afgelopen periode heb ik als portefeuillehouder personeel meermaals met de gemeenteraad gedeeld dat het "piept en kraakt" in de organisatie. Dat heb ik ook gedaan in het Memorandum dat ik naar de nieuwe gemeenteraad heb gestuurd. Ik geef u in overweging de komende periode fors te investeren in de gemeentelijke organisatie. Wilt u uw ambities waarmaken dan zal de uitvoeringskracht en de dienstverlening van onze gemeente aanzienlijk moeten worden versterkt. Nog afgezien van de benodigde middelen is dat geen sinecure in een tijd waarin het code rood is op de arbeidsmarkt.

Heerenveen staat in Nederland en soms ver daarbuiten bekend als sportgemeente. Niet alleen levert ons dat naamsbekendheid op, ook welvaart in brede zin wordt door (top)sport geschraagd. Ik zie dat bewustzijn helaas maar beperkt terug in uw Hoofdlijnenakkoord. Mijn suggestie is (top)sport een grotere plek te geven in uw ambities.

Gemeenten moeten zich naast op 'Den Haag', ook vooral oriënteren op 'Brussel'. Ik zie in uw Hoofdlijnenakkoord op dit punt niet veel ambitie. Wellicht is het een suggestie bij de uitwerking van de diverse programma's expliciet te bezien hoe Europa ondersteunend kan zijn bij het bereiken van programmadoelen.

Bij de uitwerking en vormgeving van beleid wordt steeds meer een beroep gedaan op verzamelde data, het zogenaamde data gestuurd beleid. In onze gemeente wordt daar mondjesmaat gebruik van gemaakt, bijvoorbeeld bij onderhoudsprogramma's. Mijn suggestie zou zijn dit instrument - onder bestuurlijke regie - verder te ontwikkelen en te bezien hoe het behulpzaam kan zijn bij de uitvoering van de programma's.

Naast het Hoofdlijnenakkoord hebt u mij ook de namen van de beoogde wethouders en de concept-portefeuilleverdeling toegezonden. Ik ben verheugd dat u mijn oproep om meer wethouders voor te dragen en de burgemeester minder te belasten met politiek gevoelige portefeuilles hebt gehonoreerd. Natuurlijk gaat de gemeenteraad over de benoeming van de wethouders. En het college regelt haar werkzaamheden, inclusief de portefeuilleverdeling, in haar eerste formele bijeenkomst, de zogenaamde constituerende vergadering. Daarom beschouw ik deze stukken als een welkome voorbereiding op de besluitvorming ter zake in raad en college.

Nogmaals hartelijk dank voor de geboden gelegenheid mijn opvattingen kenbaar te maken. Alles overziend vind ik het een veelbelovend Hoofdlijnakkoord. Er is duidelijk veel inspanning en denkkracht aan besteed.

Zowel in mijn rol als voorzitter van de gemeenteraad en als voorzitter van het college van burgemeester en wethouders zie ik uit naar een vruchtbare en fijne samenwerking!

Met hartelijke groet,

Tjeerd van der Zwan