

Postsorteercentrum Heerenveen

In het Friesch Dagblad lezen we deze week dat PostNL overweegt het postsorteercentrum in Heerenveen te sluiten (<https://twitter.com/frieschdagblad/status/1427197014119436290?s=24>). Hiermee gaan mogelijk 90 arbeidsplaatsen verloren. De vvd heeft daarom de volgende vragen:

1. Is het college op de hoogte van sluiting van het postsorteercentrum?

Ja we zijn op de hoogte van de sluiting.

In de loop van juni zijn we benaderd door de vakbond FNV over de voorgenomen sluiting van PostNL. De FNV heeft ons gevraagd of wij onze contacten met PostNL konden inzetten om de voorgenomen verhuizing te voorkomen.

Na dit eerste contact heeft wethouder Rinkes op 12 juli met de FNV gebeld en besproken op welke thema's wij kunnen meedenken.

Vanuit de afdeling M.O. (werk) en de afdeling R.O. (economische zaken) zijn vervolgens de volgende acties opgepakt:

1. Er is een inventarisatie gemaakt of er mogelijkheden zijn dat PostNL binnen Heerenveen kan verhuizen. De gemeente heeft zelf geen locaties hiervoor beschikbaar, maar de gemeente kan haar netwerk in de vastgoedwereld inzetten mocht PostNL open staan voor een verhuizing binnen de gemeente. Er is meerdere malen contact gezocht met PostNL zelf om hierover in gesprek te komen, dat is mede door de zomerperiode lastig gebleken. Op 23 augustus heeft wethouder Rinkes met de HR regiomanager van PostNL gebeld. Uit dat gesprek is duidelijk geworden dat het niet aan de orde is dat PostNL open staat voor een nieuwe locatie in Heerenveen.
2. Er is contact gelegd met het regionaal mobiliteitsteam (RMT) en zij zijn in contact gebracht met de FNV. Het RMT ondersteunt werkgevers en werknemers met als doel werkloosheid, schuldsanering en faillissementen te voorkomen. De contacten tussen het RMT en de FNV verlopen goed. Vervolgens heeft wethouder Rinkes het RMT onder de aandacht van PostNL gebracht.

2. Klopt het dat hiermee 90 medewerkers hun werk in Heerenveen verliezen?

PostNL gaat inderdaad de vestiging in Heerenveen sluiten. De medewerkers in Heerenveen kunnen terecht op een vestiging in Zwolle of Assen. Voor veel medewerkers is Zwolle of Assen te ver of lastig bereikbaar. Zij willen liever in Heerenveen aan het werk blijven. PostNL heeft een eigen mobiliteitsteam dat nu met de medewerkers in gesprek gaat hoe nu verder. Hierbij zijn er verschillende opties; meegaan naar Assen of Zwolle, overgaan naar een andere afdeling van PostNL, of zoeken naar werk buiten PostNL. Het interne mobiliteitsteam ondersteunt de medewerkers hierbij.

Daarnaast heeft PostNL aangegeven contact te leggen met het Regionaal Mobiliteitsteam (RMT).

3. Is er contact geweest met PostNL, vanuit economisch belang, vestigingsklimaat, gemeentelijk beleid, om te achterhalen welke afwegingen bij PostNL spelen?

Ja. Wethouder Rinkes heeft op 12 juli gebeld met FNV en vervolgens op 23 en 30 augustus gebeld met de HR regiomanager van PostNL. In deze gesprekken heeft de regiomanager aangegeven dat de verhuizing van PostNL mede ingegeven wordt door de veranderende markt. Er is steeds minder post te sorteren. Door het sorteren meer te clusteren, blijft hier voldoende werk. Daarom heeft PostNL besloten het postsorteercentrum in Heerenveen te sluiten en de werkzaamheden onder te brengen in Zwolle en Assen.

4. Zo ja (vraag 3); heeft het lokaal economisch of vestigingsklimaat en/of gemeentelijk beleid hier een rol in gespeeld? Zo nee (vraag 3), gaat het college alsnog contact opnemen?

Nee, dat speelt niet mee.

5. Zo ja (vraag 4); wat heeft hier een rol gespeeld? Zo nee (vraag 4); waarom niet?

Zie antwoord bij vraag 3.
