



HOOFDDOEL

Bevorderen van een positief klimaat rondom seksuele en genderdiversiteit en daarmee het vergroten van de sociale acceptatie, weerbaarheid en veiligheid van LHBTIQ+-ers in de gemeente Heerenveen



AMBITIES

- De sociale acceptatie rondom seksuele en genderdiversiteit neemt toe onder de gehele bevolking en met name onder jongeren, ouderen en in kringen waarin dat nog een taboe is.
- De aanpak van vooroordelen, discriminatie, intimidatie en geweld tegen LHBTIQ+-ers werpt zijn vruchten af. Gelijke behandeling van alle inwoners.
- LHBTIQ+-ers weten zich gesteund en voelen zich veilig(er) en weerbaar(der) in het sociale domein: op school, op straat, op het werk, in de zorg en thuis, in de sport en in hun eigen sociale kring.

I

Ketenpartners (samenwerking)

Activiteiten

- Intentieverklaring met lokale organisaties waar- bij zij zich uitspreken om zich de komende periode 2019-2022 in te zetten om mede uitvoering te geven aan de doelstellingen en ambities.
- Thema meenemen in diverse overlegstructuren
- Aanbod van ondersteuning en activiteiten op HeerenveenHelpt.nl
- Binnen verschillende (gemeentelijke) monitors aandacht vragen om dit onderwerp mee te nemen.
- In lokale beleid aandacht geven aan inclusie en diversiteit.
- Lokaal platform / klank- bordgroep in stand hou- den. LHBTIQ+-ers vragen om deel te nemen.
- Bevorderen veilig werk- klimaat voor LHBTIQ+ werknemers.
- Keurmerk regenboog- vriendelijke organisatie.

Organisaties

- Gemeente Heerenveen
- Tûmba
- COC Friesland
- Caleidoscoop
- Regenboogbelang Heerenveen

In samenwerking met genoemde organisaties bij de speerpunten II t/m VII.

II

Inwoners (algemeen)

Activiteiten

- Publiekscampagne algemeen (bewustwording, (h)erkenning, informatief; waar kan je met pro- blemen terecht); gebruik maken van ervaringsverhalen
- Training loketmedewerkers
- Training preventieteam
- Training politieagenten in de aanpak van anti-LHBTIQ+ geweld en de omgang met slachtoffers.
- Hijsen regenboogvlag op speciale dagen
- Ondersteunen lokale initiatieven voor ontmoeting
- Ondersteunen culturele activiteiten met dit thema
- Ondersteun lokale initiatieven om seksuele en genderdiversiteit zichtbaar te maken in de open- bare ruimte (kunstwerk, zebepad, regenboogbankjes, etc.)

Organisaties

- Maatschappelijk Werk Fryslan
- Woningbouwverenigingen: Accolade en WoonFriesland
- Politie Zuidoost Fryslân
- Huisartsenpraktijk Bloemberg
- GGD
- Bibliotheken Mar en Frean
- Ziekenhuis Tjongerschans
- Koninklijke horeca Nederland (KHN) afdeling Heerenveen
- BUITENgevoon de Greiden
- Erotiekwinkel Euphoria
- Veteranen Platform Heerenveen
- Wijkbelang Heerenveen Midden
- Ateliers Majeur
- Verslavingszorg Noord Nederland
- Heerenveens MuziekCorps

III

Jongeren

Activiteiten

- Schoolcampagne en voorlichting op scholen
- Training van vertrouwens- personen over hoe om te gaan met vragen van leerlingen en studenten rond seksuele en genderdiversiteit.
- Training jongerenwerkers
- Ondersteuning (subsidiëring) activiteiten (ontmoeting) voor LHBTIQ+ jongeren (denk aan verschillende behoeften in leeftijdsgroepen, CASA en What The Fean)
- Scholen aanmoedigen om te werken aan een sociaal veilig klimaat.

Organisaties

- Friesland College
- Bornego
- OSG Sevenwolden
- Nordwin College

IV

Religieuze kringen

Activiteiten

- Seksuele en genderdiver- siteit bespreekbaar maken binnen religieuze kringen
- Voorlichting en training (o.a. vertrouwenspersonen van geloofsgemeenschap- pen)
- Dialoogbijeenkomst organiseren, organisaties bij elkaar brengen en onderlinge samenwerking bevorderen.

Organisaties

- Protestantse Gemeente Heerenveen
- Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd

V

Ouderen

Activiteiten

- Voorlichting bij zorg- instellingen en thuis- zorgorganisaties
- Training meitinkers
- Aandacht voor LHBTI- Q+-ouderen en hun speci- fieke problematiek in het wijkgericht werken.
- Ondersteunen lokale initiatieven zoals Roze Loper
- Meenemen in lespakket van opleidingen die ge- richt zijn op ouderen.

Organisaties

- De Friese Wouden
- Alliade (Zorggroep Alliade is een concern bestaande uit negen zorgpartners: Meriant, Reik, Talant, OuderenPsychiatrie, Wil, Baanplus, Zorgkompas, Support&Co en Kennr)

VI

Vluchtelingen en statushouders

Activiteiten

- Training en voorlichting Vluchtelingen(werk) en statushouders
- Aandacht besteden aan LHBTIQ+ in inburgering- straject.
- Samenwerken met Vluchtelingenwerk om LHBTIQ+-vluchtelingen wegwijs te maken in de samenleving, net net- werk op te laten bouwen en zo eenzaamheidspro- blematiek te voorkomen (onderzoeken moge- lijkheden buddyproject asielzoekers).
- Dialoogbijeenkomst or- ganiseren, organisaties bij elkaar brengen en onderlinge samenwer- king bevorderen.

Organisatie

- Vluchtelingenwerk
- Friesland College

VII

Sport (verenigingen)

Activiteiten

- Aandacht vragen voor LHBTIQ+-ers bij sport- clubs, sportverenigin- gen, buurtsportcoa- ches en Sport Fryslan.
- Subsidie toekennen voor verenigingen die het goed doen op dit terrein.
- Trainen van sport- professionals
- Scholing sportvereni- gingen tot vreedzame sportvereniging
- Bewustwordings- campagne sport
- Indien mogelijk: inzet van LHBTIQ+ sporthelden.

Organisaties

- Sport Fryslan
- SC Heerenveen
- Sportstad
- Friesland College
- TIGRA Fysiotherapie
- Scouting Polaris Heerenveen
- AV Heerenveen



Resultaten

- Ondertekende intentieverklaring (start: 2019)
- Lokaal Platform /klankbordgroep (2x per jaar)
- Campagnemateriaal en communicatie-activiteiten (o.b.v. communicatie-actie-plan)
- Workshops en voorlichtingen (15 per jaar)
- Subsidiebudget en Nadere subsidieregels 'Seksuele en genderdiversiteit' (subsidieplafond € 5.000; maximaal € 1.000 per activiteit).
- Nadere verkenning en afstemming lokale samenwerking en organiseren van activiteiten (17 uren COC/Tumba beschikbaar)



Kosten per jaar € 20.000

- Campagnemateriaal en communicatie-activiteiten € 3.500
- Workshops en voorlichtingen € 10.000
- Subsidiebudget € 5.000
- Nadere verkenning en organisatie activiteiten € 1.500



Aanpak 2019 - 2022

- I. Ondertekenen intentieverklaring met officieel start- en persmoment (18 april 2019?)
- II. Opstellen communicatieactieplan (april – mei 2019)
- III. Inventariseren behoeften en mogelijkheden van organisaties voor workshops en voorlichtingen (april – augustus 2019)
- IV. Ondersteunen van lokale initiatieven (vanaf april 2019)
- V. Uitvoeren maatregelen actieplan: Focus en planning per jaar afhankelijk inventarisatie (vanaf september 2019)