

	Naam regeling	Analyse	Voorstel	Prioriteit
1	Taakbeleid	Sevenwolden, ja Bornego, ja Te veel verschillen in lesduur, opslagfactor, aantal weken per jaar, tijd voor professionalisering. Taakbeleid past niet meer bij de ontwikkelingen in het onderwijs en niet meer bij huidige ontwikkeling van de scholen van beide Stichtingen.	Een gezamenlijke werkgroep is aan de slag gegaan met de ontwikkeling van taakbeleid passend bij de hedendaagse onderwijsvraag. Mocht dit niet lukken dan in de transitieperiode (onvermijdelijk) het eigen taakbeleid aanhouden. Doelstelling is om per schooljaar 2022-2023 met het nieuwe taakbeleid te werken.	Hoge prioriteit
2	Gesprekkencyclus	Sevenwolden, ja Bornego, ja In de basis gaan beide scholen uit van 3 type gesprekken: Doelstelling/planning, functioneringsgesprek en beoordelings/evaluatiegesprek. Beide scholen hebben een cyclus van twee jaar. De conclusie is dat de essentie van beide scholen gelijk is. Wens is van beide scholen om het bestaande beleid in gezamenlijkheid te vernieuwen.	Er wordt nieuw beleid geformuleerd voor de gesprekkencyclus. Wens is om dit een jaar na de fusie gereed te hebben. In de tussentijd worden de bestaande afspraken gehandhaafd en worden gesprekken conform die afspraken gevoerd.	Na eerste jaar
3	Verzuimbeleid	Sevenwolden, ja Bornego, ja Voor beide scholen is de Wet Verbetering Poortwachter leidraad, samen met de CAO. Beide scholen maken gebruik van dezelfde bedrijfsarts en dezelfde bedrijfsmaatschappelijk werker.	Er komt een nieuwe versie van verzuimbeleid, waarin beide voorgaande documenten samenkomen. Is voor de fusiedatum gereed.	Lage prioriteit
4	Functiemix	Sevenwolden, ja: een procedure van solliciteren in combinatie met een portfolio. Schoolleiding is selectiecommissie. Bornego, ja: een procedure van toewijzing door het vestigingsmanagementteam. Bornego voldoet op dit moment aan de afspraken die zijn gemaakt met de MR. Sevenwolden voldoet daar nu niet aan en momenteel loopt de procedure om tot invulling te komen.	Door HRM en CMT's wordt momenteel gewerkt aan een nieuw voorstel voor de functiemix van de nieuwe Stichting. Besluitvorming mogelijk na de fusiedatum.	Hoge prioriteit
5	Functiebouwwerk /beschrijvingen	Sevenwolden, ja: functies docent LB, LC en LD. Verder directeuren en teamleiders, facilitair medewerkers en onderwijsassistenten. De functies in de ondersteunende dienst zijn divers. Bornego, ja: functies docent LB, LC en LD. Verder directeuren en afdelingsleiders, conciërges en onderwijsassistenten. De functies in de ondersteunende dienst zijn divers.	De functie van onderwijsassistent is bij beide scholen verschillend ingeschaald (schaal 6 Bornego vs schaal 7 Sevenwolden). In de facilitaire functies zitten schaalverschillen (schaal 4 Bornego vs schaal 5 Sevenwolden). Daarnaast hebben beide scholen nog verschillende functies in het OOP. Het organogram z.s.m. gemaakt worden door de stuurgroep. Om te komen tot een definitief functiebouwwerk voor de functies binnen de nieuwe Centrale Diensten wordt twee jaar ervaring uitgetrokken. Het in lijn brengen van de verschillende inschaling van de functies in de vestigingen vraagt ook 2 jaar ervaring om te beoordelen welke functiebeschrijving van toepassing zal zijn met bijbehorende waardering (garantie bij lagere waardering).	Hoge prioriteit

6	Verlofregeling	Sevenwolden, ja: cao VO is de basis. OOP heeft 40 compensatie uren (bij volledige baan) voor verplicht aangewezen vakanties Bornego, ja: cao VO is de basis. OOP heeft 15 compensatie uren (bij volledige baan) voor verplicht aangewezen vakanties. Garantieregeling voor mensen in dienst voor 1-8-2000 (nog 2 werknemers).	Opstellen nieuwe verlofregeling met als basis de cao VO.	Hoge prioriteit
7	Lief en leed	Sevenwolden, ja Bornego, ja Er zijn in gezamenlijkheid nieuwe richtlijnen opgesteld. Binnen SW zijn deze door alle gremia geaccordeerd. Binnen BC moet de GMR er nog over geraadpleegd worden. Voor alle regelmatig voorkomende speciale gebeurtenissen is een richtlijn beschreven.	Er is een nieuw document. Licht op dit moment ter bespreking bij de GMR van BC. Binnen SW is dit document aangenomen. Is voor de fusie afgerond .	Lage prioriteit
8	Arbobeleid	Sevenwolden, ja Bornego, ja Beide scholen hebben een vergelijkbaar Arbobeleid. Basis is de Arbowetgeving. Voor BHV-ers geldt een vergoeding van €15,- bruto per maand. Er worden geen extra uren voor toegekend. SW kent de volledige €15,- toe. BC doet dit naar rato aanstellingsomvang.	Bedragen BHV vergoeding worden gestroomlijnd. Hierbij is uitgangspunt volledige vergoeding toekennen, ook bij parttime aanstelling. Er komt een nieuw Arbobeleid voor de fusiedatum . Zodat een ieder ook op het gebied van Arbo en veiligheid weet wat de afspraken zijn.	Hoge prioriteit
9	Verplaatsingskosten	Sevenwolden, nee Bornego, ja: regeling o.b.v. uitvoering van de cao VO. Beide Stichtingen werken op basis van de cao VO.	Overnemen van de regeling van Bornego College. De regeling zal wel gereedigeerd moeten worden.	Hoge prioriteit
10	Fietsplan	Sevenwolden, ja Bornego, ja SW: 1x per 3 jaar, tot 15 km WW, anders geen deelname: max bedrag bij elektrische fiets 1.500,- . BC: 1x per 4 jaar, iedereen mag gebruik maken , max bedrag 750,-.	Het fietsplan is één van de regelingen die effect heeft op de Werkkostenregeling. Binnen de Werkkostenregeling zijn allerlei keuzes te maken, die ook fiscaal van invloed zijn voor werkgever en werknemer. Die keuzes moeten opnieuw worden gemaakt, met als uitgangspunt een aantrekkelijk arbeidsvoorwaardenpakket. In de transitieperiode stelt de werkgroep voor om de regeling van Bornego te hanteren, omdat daarmee meer werknemers worden bediend.	Gemiddelde prioriteit
11	Fitness cafeteria	Sevenwolden, ja: onderdeel van de cafeteria regeling. Abonnement van het fitnessbedrijf wordt via de uitruilregeling met de eindejaarsuitkering verrekend. Bornego, ja: regeling via Bedrijfsfitness Nederland. Abonnement van het fitnessbedrijf wordt via het bruto maandsalaris verrekend.	De fitness regeling is één van de regelingen die effect heeft op de Werkkostenregeling. Binnen de Werkkostenregeling zijn allerlei keuzes te maken, die ook fiscaal van invloed zijn voor werkgever en werknemer. Die keuzes moeten opnieuw worden gemaakt, met als uitgangspunt een aantrekkelijk arbeidsvoorwaardenpakket. Daarnaast zal het nieuw te ontwerpen vitaliteitsbeleid hier ook een rol in spelen. In de transitieperiode stelt de werkgroep voor om de eigen regeling te hanteren.	Lage prioriteit
12	Professionaliseringsbeleid	SW: geen "levend beleid" toe aan vernieuwing. BC heeft een mooi document, maar ook dit leeft nog te weinig onder leidinggevend en medewerkers. Dit is niet "zomaar" over te nemen voor de nieuwe organisatie. Beide organisaties hanteren hoofdstuk 16 uit de CAO. Aan de basisvoorwaarden wordt voldaan.	Er moet gewerkt worden naar een nieuw beleid. Op dit moment wordt voldaan aan de eisen gesteld door de CAO. Binnen twee jaar na fusiedatum wordt, samen met leidinggevend, gewerkt om te komen tot een gedragen visie en uit te voeren beleid.	Na eerste jaar

13	Begeleiding en beoordeling nieuwe medewerkers /inductieprogramma	Beide organisaties kennen een beleid voor het begeleiden en beoordelen van nieuwe medewerkers. Dit moet qua vorm en inhoud op elkaar worden afgestemd. Bij de analyse en uiteindelijke vormgeving zullen ook de schoolleiders worden betrokken.	Inductieprogramma moet worden tot een nieuw document waarin de beleiding van docenten een duidelijke plaats krijgt. Schoolleiders van beide stichtingen krijgen het verzoek om binnen een jaar na de fusiedatum met een uitgewerkt voorstel te komen.	Lage prioriteit
14	Telefoon regeling	Sevenwolden, ja Bornego, ja SW heeft de keus tussen ofwel eigen telefoon en vergoeding van €25,- per maand ofwel een telefoon van school. BC kent alleen een vergoeding van max €30,- per maand. De inhoudelijke regelingen zijn niet heel verschillend.	De regeling van Sevenwolden wordt overgenomen waarbij de maandelijkse vergoeding wordt verhoogd naar € 30,- per maand. Dat maakt dat er meer keuzevrijheid is voor de doelgroep.	Gemiddelde prioriteit
15	Uitvoeringsregeling LPB	Sevenwolden, ja: inzet van de uren volgens de cao VO. Daarnaast is er de mogelijkheid om de uren te laten uitbetalen. Bornego, ja: inzet van de uren volgens de cao VO.	Er zal 1 nieuw document worden opgesteld voor de nieuwe organisatie. Tot die tijd en vanaf de fusiedatum wordt de regeling van Sevenwolden gebruikt. De optie voor het uitbetalen van het tot dan toe gespaarde deel wordt in die periode bevroren.	Hoge prioriteit
16	Beloningsbeleid	Sevenwolden, ja Bornego, nee SW kent diverse mogelijkheden om te belonen, variërend van een tijdelijke of permanente salarisverhoging, een gratificatie tot €1000,- netto of bijvoorbeeld extra verlofdagen. De regeling is vrij complex opgezet. Wellicht is dat de reden waarom er in de praktijk weinig gebruik van wordt gemaakt. Voorkeur heeft een compacte en heldere regeling, die meer uitnodigt tot gebruik.	Er komt een document, passend voor beide organisaties. Doel moet zijn dat recht wordt gedaan aan diverse situaties waarin een medewerker een bijzondere beloning verdiend. Herkenbaar en gebruiksvriendelijk. Uitnodigend om daadwerkelijk gebruik van te maken. In de transitiefase wordt het bestaande beleid bevroren en in voorkomende gevallen praktisch invulling aan gegeven.	Lage prioriteit
17	Professioneel Statuut	Sevenwolden, nee. Bornego, ja.	Overnemen van het professioneel statuut van het Bornego College. Na de fusiedatum wordt het proces om te komen tot een nieuw statuut opgestart. Daarbij is het essentieel dat docenten een belangrijke rol krijgen bij het op te stellen statuut.	Gemiddelde prioriteit
18	Protocol vertrouwenspersonen / klachtenregeling	Sevenwolden, ja Bornego, ja Basisdocumenten liggen er: deze moeten nog op elkaar worden afgestemd. Er is inmiddels een en dezelfde externe VP voor beide organisaties. Een deel van de interne VP's is geschoold. De rest zal in de loop van 2021, wanneer de situatie het weer toelaat worden getraind. Dit zal een gecombineerde training worden met BC en SW samen. Daarna zal ook het protocol verder aangepast kunnen worden.	Beide organisaties werken toe naar een nieuw gezamenlijk beleid. Voor de fusiedatum wordt het beleid geharmoniseerd.	Hoge prioriteit
19	Beeldschermbril	Sevenwolden, ja Bornego, ja Beide organisaties hebben dezelfde regeling. Is al samen opgesteld. Eerst check vergoeding ziektekostenverzekering. Eens per 4 jaar €100,- bij aanschaf van de bril.	Er is op dit moment al een uniforme regeling. Deze kan blijven bestaan., en straks als onderdeel opgenomen kunnen worden binnen de werkkostenregeling	
20	Stagevergoeding MBO stagiaires	Sevenwolden, ja Bornego, nee HBO stagiaires kregen al een stagevergoeding van €300,- per maand. Voor MBO stages van een half jaar of langer geldt een stagevergoeding van €200,- per maand.	De regeling van Sevenwolden wordt overgenomen voor de nieuwe stichting.	Hoge prioriteit

21	Arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV)	Sevenwolden, ja: het is voor werknemers individueel mogelijk om onder de collectiviteit van Loyalis een verzekering af te sluiten. Dat geldt dan voor zowel gedeeltelijke als volledige arbeidsongeschiktheid. Premie gaat via het bruto salaris van de werknemer. Bornego, ja: alle werknemers zijn via het Bornego College verzekerd bij Loyalis voor de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. Premie is voor rekening van Bornego. Werknemers hebben individueel de mogelijkheid om onder de collectiviteit van Loyalis een verzekering af te sluiten voor de volledige AOV. Premie voor de volledige AOV gaat via het bruto salaris van de werknemer.	Overnemen van de regeling van Bornego, waarbij werknemers individueel de mogelijkheid houden om bij te verzekeren voor volledige arbeidsongeschiktheid.	Hoge prioriteit
22	Zorgverzekering	Sevenwolden, ja: werknemers hebben de mogelijkheid om met een collectiviteitskorting deel te nemen aan de zorgverzekering van De Friesland Zorgverzekeraar. Bornego, ja: werknemers hebben de mogelijkheid om met een collectiviteitskorting deel te nemen aan de zorgverzekering van De Friesland Zorgverzekeraar.	De collectiviteitskorting en het aanbod van verzekeringen door De Friesland Zorgverzekeraar is voor beide Stichtingen al gelijk.	
23	Regeling eindejaarsuitkering/uitruil	Sevenwolden, ja Bornego, ja Op basis van CAO en fiscale wetgeving. Er is een regeling voor de uitruil van reiskosten: de regeling houdt in dat de werknemer kan profiteren van een onbelaste vergoeding van € 0,19 per kilometer als hij bereid is om hiervoor (een deel van) zijn structurele eindejaarsuitkering in te leveren. Per saldo resulteert deze ruil voor hem in het ontvangen van het fiscale voordeel over het bedrag dat wordt uitgeruild. Dit voordeel bedraagt voor het merendeel van de werknemers 42%. Beide scholen passen de regeling toe conform CAO hoofdstuk 13.1 lid 6. Daarnaast is er een regeling voor de uitruil van vakbondscontributie, conform CAO hoofdstuk 13.2.	De regeling eindejaarsuitkering is één van de regelingen die effect heeft op de Werkkostenregeling. Binnen de Werkkostenregeling zijn allerlei keuzes te maken, die ook fiscaal van invloed zijn voor werkgever en werknemer. Die keuzes moeten opnieuw worden gemaakt, met als uitgangspunt een aantrekkelijk arbeidsvoorwaardenpakket.	Hoge prioriteit

24	Diensttijd voor de jubileumgratificatie	Sevenwolden, ja: uitvoering van de cao VO. Bornego, ja: uitvoering van de cao VO. Aanvullend geldt nog het volgende. De cao voortgezet onderwijs 2008-2010 bevatte een gewijzigde regeling voor de berekening van de diensttijd voor een jubileumgratificatie (artikel 12.10 cao VO 2008-2010). Voortaan wordt alleen nog de diensttijd meegeteld uit een betrekking in het voortgezet onderwijs, het primair onderwijs, het MBO of HBO. Voorheen werd ook de tijd doorgebracht in militaire dienst en in verschillende overheidsbetrekkingen meegeteld. Werknemers die op basis van de oude regeling nog diensttijd hadden opgebouwd behouden die. Voorwaarde is wel dat zij dit vóór 1 oktober 2009 kenbaar hadden moeten maken aan hun werkgever. Deze “oude” diensttijd wordt dan eenmalig vastgesteld en kan daarna niet meer gewijzigd worden. Deze wijziging was bij weinig werknemers (en werkgevers) bekend. De directie van het Bornego College heeft destijds het volgende besloten: Voor alle personeelsleden die op 1 oktober 2009 in dienst waren van het Bornego College geldt dat de “oude” diensttijd blijft gelden voor de berekening van de jubileumgratificatie. Deze personeelsleden hoefden daarvoor niet meer een verzoek in te dienen. Voor personeelsleden die vanaf 1 oktober 2009 in dienst zijn gekomen geldt de CAO (onderwijsdiensttijd) m.b.t. de jubileumgratificatie.	De diensttijd voor de jubileumgratificatie wordt per fusiedatum vastgesteld op het bestaande recht bij de rechtsvoorganger.	Hoge prioriteit
25	Studiekosten leidinggevenden	Sevenwolden, nee Bornego, ja: Voor elke leidinggevende is een bedrag beschikbaar van maximaal € 25.000,- om eenmalig een managementopleiding te volgen op Master niveau. Op de regeling is een terugbetalingsverplichting van toepassing (m.n. bij uit dienst binnen 5 jaar).	Overnemen van de regeling van Bornego.	Gemiddelde prioriteit