

Advies aan het college

Opsteller

Pit, Heline

Portefeuillehouder**Vergadering van**

College d.d. 10 jun 2025

Kenmerk

Z.25.495792 / D.25.1975560

Vertrouwelijkheid

Openbaar

Onderwerp

Ledenraadpleging Eindvoorstel Cao Aan de Slag 2025

Onderwerp

Ledenraadpleging Eindvoorstel Cao Aan de Slag 2025

Voorgesteld besluit

1. Vast te stellen dat de gemeentesecretaris namens het college instemt met het Eindresultaat CAO "Aan de Slag" 2025 in het kader van de ledenraadpleging uiterlijk 23 juni 2025.
2. In te stemmen met het toevoegen een inhoudelijke reactie zoals genoemd onder argument 2.1

Definitief besluit**Inleiding**

Hierbij leggen wij het advies betreffende het eindresultaat van de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) "Aan de Slag" voor.

De CAO "Aan de Slag" is bedoeld voor mensen met een arbeidsbeperking die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen. Onze gemeente heeft de verplichting om mensen te begeleiden naar werk en in het kader van beschut werk een dienstbetrekking aan te bieden. De uitvoering hiervan is in handen van Caparis, waarvan de gemeente Heerenveen 1 van de 4 aandeelhouders is. De gemeente Heerenveen zal te maken krijgen met stijgende kosten als gevolg van de afspraken. Daarom is het belangrijk voor deze CAO een stem uit te brengen.

In dit advies wordt ingegaan op de inhoud van de voorgestelde CAO en de verwachte consequenties van instemming.

Beoogd effect

Uiterlijk 23 juni uitbrengen van stemming door de gemeentesecretaris namens de organisatie op het eindresultaat van de cao-onderhandelingen waarmee voor het komende jaar een nieuwe cao "Aan de Slag" wordt vastgesteld.

Argumenten

1.1 Per deelonderwerp (genummerd 1 tot en met 5) is een korte toelichting opgenomen. Er zijn naast de 5 deelonderwerpen in dit eindresultaat ook 4 oproepen gedaan aan gemeentes / uitvoerende instanties. Die worden hier ook benoemd.

1. Looptijd

Aan de vakbonden is voorgesteld om de looptijd van de Cao Aan de slag met één jaar te verlengen, tot en met 31 december 2025.

Advies: Positief dat de CAO Aan de Slag met 1 jaar wordt verlengd.

Kanttekening: Een meerjarige cao geeft meer rust en duidelijkheid dan eerdere éénjarige cao's en beperkt daarmee ook de administratieve last voor alle partijen

Inhoudelijke opmerking

Wij adviseren om over dit onderwerp een inhoudelijke opmerking te maken. Zie hiervoor verderop in dit stuk bij argument 2.1.

2. Salarisontwikkeling

Het wettelijk minimumloon (WML) is op 1 januari 2025 met 2,75% verhoogd en zal per 1 juli 2025 met 2,42% stijgen. Veel werknemers zijn ingeschaald op het niveau van het wettelijk minimumloon, hun structurele salarisverhoging over 2025 bedraagt 5,24%.

Er bestaat geen automatische koppeling tussen de schaalbedragen in de loontabel en de stijging van het WML. Om werknemers die meer dan WML verdienen toch tegemoet te komen hebben de VNG en Cedris een combinatie van een structurele verhoging van de salarissen boven het wettelijk minimumloon (WML) en een eenmalige uitkering voorgesteld.

Structurele verhoging

Net als alle werknemers die WML verdienen worden de salarissen boven WML op 2 momenten aangepast, per 1 januari 2025 en per 1 juli 2025. In totaal is deze structurele salarisverhoging over 2025 3,26%:

- Per 1 januari 2025

De schaalbedragen in de loontabel worden per 1 januari, met terugwerkende kracht, verhoogd met 2,75%. Dat is dezelfde verhoging als waarmee het WML op 1 januari 2025 is gestegen. Deze verhoging met terugwerkende kracht geldt voor werknemers die op 1 mei 2025 in dienst zijn. Werkgevers streven er naar de verhoging z.s.m. nadat het akkoord is bekrachtigd uit te betalen. In bijlage 2 is de loontabel per 1 januari 2025 opgenomen.

- Per 1 juli 2025

De schaalbedragen boven WML worden per 1 juli 2025 verhoogd met 0,5%. Die verhoging is berekend over de gewijzigde schaalbedragen per 1 januari 2025. In bijlage 3 is de loontabel per 1 juli 2025 opgenomen.

Eenmalige uitkering

Alle werknemers die op 30 september 2025 in dienst zijn ontvangen bij de salarisbetaling van november of december (afhankelijk van het bedrijf waar men werkt) naar rato een eenmalige uitkering van € 500 bruto op basis van een fulltime dienstverband (37 uur). Het bedrag is niet pensioengevend. Vereniging van Nederlandse Gemeenten 5/7

Advies:

Onze strategisch beleidsadviseur Mens & Maatschappij adviseert positief op het instemmen met deze loonstijging.

Ook de HR Manager van Caparis geeft aan dat het gaat om het minimale dat er voor de medewerkers gedaan kan worden. Hij adviseert positief op dit punt.

Alle onderstaande onderwerpen worden door Caparis uitgevoerd. De HR Manager van Caparis heeft over deze onderwerpen aangegeven dat zij deze initiatieven volledig steunen en positief adviseren over het instemmen met deze CAO. Voor de gemeente Heerenveen zijn er geen directe effecten, daarom wordt geadviseerd positief in te stemmen.

3. Invoeren individueel ontwikkelplan (IOP)

Aan hoofdstuk 9 van de Cao Aan de slag wordt toegevoegd dat de werkgever met iedere werknemer een individueel ontwikkelplan opstelt en dat jaarlijks bespreekt en eventueel aanpast. De artikelen in dit hoofdstuk worden aangepast op basis van artikelen uit hoofdstuk 9 van de Cao SW.

4. Onderzoek naar in – uit – en doorstroom

Werkgevers wensen gedurende de looptijd van de cao-onderzoek te doen naar de cijfers van in – uit – en doorstroom van de doelgroep, waarbij ook aandacht is voor de belastbaarheid van de instroom. De uitkomsten van het onderzoek worden gebruikt bij de discussie over de toekomst van de cao.

5. Aandacht voor mantelzorg en rouw

Het verlenen van mantelzorg en het verlies van een dierbare kunnen invloed hebben op het uitvoeren van het werk. Cao-partijen monitoren de landelijke advies/wetgevings-ontwikkelingen op het gebied van mantelzorg – en rouwverlof. Aan gemeenten en sociaal ontwikkelbedrijven wordt gevraagd extra aandacht te geven aan de persoonlijke situatie van de werknemer, maatwerk. Het gaat dan bijvoorbeeld over tijdelijk andere werktijden of werkzaamheden en/of afspraken over hybride werken, als dat voor de functie van de werknemer mogelijk is.

De KIA is van mening dat bovenstaande voorstellen bijdragen aan meer zekerheid voor werknemers in 2025 en legt deze voorstellen daarom ook met een positief advies aan u voor.

Oproep aan gemeenten en sociaal ontwikkelbedrijven

De VNG en Cedris zijn van mening dat gemeenten en sociaal ontwikkelbedrijven op enkele onderdelen kunnen bijdragen aan de verbetering van de positie van kwetsbare werknemers. Deze onderdelen lenen zich niet voor centrale afspraken in een cao. Daarom willen de VNG en Cedris oproepen om zaken te doen of juist te laten. **Deze oproepen maken geen deel uit van het eindbod aan de vakbonden, maar wel van deze ledenraadpleging.**

Alle onderstaande onderwerpen worden door Caparis uitgevoerd. De HR Manager van Caparis heeft over deze onderwerpen aangegeven dat zij deze initiatieven volledig steunen en positief adviseren over het instemmen met deze CAO. Voor de gemeente Heerenveen zijn er geen directe effecten, daarom wordt geadviseerd positief in te stemmen.

1. Verhalen van 50% van de WGA-premie op werknemers

In verschillende bedrijven wordt de helft van de WGA-premie verhaald op werknemers die vallen onder de Cao Aan de slag. Om hoeveel bedrijven het gaat is niet bekend. Het niet langer verhalen van een deel van de premie levert werknemers maandelijks een kleine netto vooruitgang op.

De VNG en Cedris roepen gemeenten en sociaal ontwikkelbedrijven op om:

- Te stoppen met het gedeeltelijk verhalen van de WGA-premie op werknemers die vallen onder de Cao Aan de slag.

Werkgevers zijn van mening dat het betalen van een WGA-premie voor zowel werknemers onder de Cao Aan de slag als onder de Cao SW overbodig is.

De VNG en Cedris willen daarom:

- Met de vakbonden een lobby starten richting het Kabinet en de Belastingdienst. Een lobby die gericht is op het laten stoppen van de verplichting om een WGA-premie te betalen voor werknemers onder beide cao's.

2. Toegang van de vakbonden (digitaal en fysiek) tot de (nieuwe) doelgroep

Gemeenten en sociaal ontwikkelbedrijven worden opgeroepen om betrokken vakbonden bij de cao (FNV en CNV) digitaal en fysiek toegang te verlenen tot (nieuwe) werknemers. We denken hierbij aan het beschikbaar stellen van ruimten voor fysieke bijeenkomsten, de mogelijkheid om digitaal deel te nemen aan bijeenkomsten en het gebruik van informatieborden met aankondigingen, etc. Daarnaast roepen we op om bij de introductie van nieuwe werknemers aandacht te besteden aan de kosten en voordelen van lidmaatschap van één van de twee vakbonden.

3. Publicatie van de roosters

In artikel 4.6 van de Cao aan de slag is de verplichting van werkgevers opgenomen om werknemers die werken in roosters uiterlijk één maand van tevoren de werktijden door te geven. Werkgevers worden opgeroepen om aan deze termijn te houden.

4. Aandacht voor de financiële situatie van werknemers

De kerntaak van sociaal ontwikkelbedrijven is om mensen te begeleiden naar werk en daarbij hoort toezien op ontwikkeling, via maatwerk. Een belangrijk element bij ontwikkeling is een gezonde financiële situatie. Aandacht hiervoor hoort al bij de taken die sociaal ontwikkelbedrijven uitvoeren. De Gemeenten en sociaal ontwikkelbedrijven worden opgeroepen op om alle beschikbare voorzieningen in te zetten om het gesprek met de werknemer over de financiële situatie te voeren.

1.2 Er is contact geweest met de HR Manager van Caparis. Hij geeft aan dat het wat loonstijging betreft gaat om het minimale dat er voor de medewerkers gedaan kan worden. Alle andere initiatieven en onderwerpen worden door Caparis volledig gesteund. Hij adviseert positief over het instemmen met deze CAO.

2.1 Wij adviseren in overleg met Caparis de bij de argumenten genoemde kanttekening als inhoudelijke opmerking toe te voegen bij de stemming:

1. (deelonderwerp looptijd) Positief dat er een eindresultaat is voor 1 jaar. Een meerjarige cao geeft echter meer rust en duidelijkheid dan eerdere éénjarige cao's en beperkt daarmee ook de administratieve last voor alle partijen.

Risico's

Niet van toepassing voor de gemeente Heerenveen

Kanttekeningen

Niet van toepassing voor de gemeente Heerenveen

Communicatie

Advies Communicatie: NVT

Financiën

De salarissen worden in 2025 per 1 januari verhoogd met 2,75 % en per 1 juli met 0,5 %, voor heel 2025 gaat het om 3,26 %.

Gemeente Heerenveen betaalt over 2025 circa 8,5 miljoen euro aan Caparis. De verhoging komt maximaal uit op 277.000 euro.

Als regel worden de gemeenten voor CAO-ontwikkelingen gecompenseerd in het gemeentefonds. De meicirculaire 2025 is waarschijnlijk te vroeg (de nieuwe CAO is nog niet definitief). Circulaire najaar 2025 ligt meer voor de hand.

Afstemming met andere afdelingen

Afgestemd met Caparis en de strategisch beleidsadviseur Mens & Maatschappij

Afstemming met Griffie

NVT

Bijlagen

Namens B&W Of